



SD REPORT

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2021

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



A photograph of a person's arm reaching out horizontally across the frame. The arm is light-skinned and is positioned against a bright blue sky filled with soft, white clouds. The arm starts from the left edge and extends towards the right, slightly curving upwards. The text 'CREATING SUSTAINABLE DEVELOPMENT' is overlaid on the upper right portion of the image, next to a vertical teal line.

CREATING SUSTAINABLE DEVELOPMENT





สารบัญ

CEO Talk	001
เกี่ยวกับรายงานความยั่งยืนฉบับนี้	004
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท	005
การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย	006
โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย	009
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	010
พัฒนาการที่สำคัญ	012
ธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ ของเรา	013
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	016
นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย	018
การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม	030
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	031
การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	034
การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม	042
นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	050



CEO TALK

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ตลอดระยะเวลา 33 ปีในการดำเนินงานของบริษัท สแกน อินเทอร์ จำกัด (มหาชน) เราได้มุ่งมั่นสร้างการเติบโตทางธุรกิจพลังงานสะอาดควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร โดยเน้นการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้แข็งแกร่ง และด้วยการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพของทีมผู้บริหาร การมีบุคลากรที่มีความชำนาญ และพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทได้ดำเนินธุรกิจโดยตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการดำเนินการกิจการเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility (CSR) โดยในปี 2564 บริษัทมีการดำเนินโครงการ CSR ทั้งสิ้น 18 โครงการ ซึ่งครอบคลุมทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสร้างสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการเติบโตขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายขับเคลื่อนประเทศไทยสู่สังคมคาร์บอนต่ำเพื่อช่วยลดสิ่งแวดล้อมและแก้ปัญหาภาวะโลกร้อนที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและจะช่วยขับเคลื่อนประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ตามนโยบายของรัฐบาลต่อไป เราเชื่อมั่นว่าเมื่อบริษัทมีการดำเนินงานที่เติบโตบนรากฐานที่แข็งแกร่ง พร้อมไปกับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว บริษัทจะสามารถสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศไทย และส่งมอบคุณค่าและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวม

สำหรับการดำเนินงานในรอบปี 2564 ซึ่งเป็นปีที่ทั่วโลกและประเทศไทยยังเผชิญหน้ากับความท้าทายจากวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ที่ยังคงส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจตลอดทั้งปี แต่บริษัทสามารถสร้างผลการดำเนินงานที่เติบโตได้อย่างน่าพอใจ สร้างกำไร 69 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 59% จากปี 2563 โดยมีรายได้ 1,686 ล้านบาท เพิ่ม

ขึ้น 12.7% และ EBITDA รวม 314.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3.4% ส่วนทางวิกฤตการณ์ที่เกิดขึ้นและสามารถจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสำคัญมาจากการที่บริษัทได้มีการขยายและปรับเปลี่ยนธุรกิจให้มีความหลากหลายและสมดุล พร้อมทั้งจัดโครงสร้างของธุรกิจให้มีความคล่องตัว พร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว รวมถึงมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนเพื่อเข้ามาทดแทนและช่วยเพิ่มช่องทางรายได้ให้มีสัดส่วนมากขึ้น

ทั้งนี้ ในปี 2564 บริษัทดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นในทุกภาคธุรกิจ โดยเฉพาะความสามารถในการสร้างกำไรเพิ่มขึ้นในธุรกิจก๊าซธรรมชาติและการขนส่ง จากการที่ราคาน้ำมันปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้น ประกอบกับชัยชนะจากการประมูลงานซ่อมบำรุงสถานี NGV และงานขนส่งก๊าซธรรมชาติรวม 4 สัญญาในปี 2564 สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ณ เมืองมินบู ขนาด 220 เมกะวัตต์ ที่บริษัทลงทุนผ่าน บริษัท กรีนเอร์ส พาวเวอร์ ไทยแลนด์ จำกัด (GEP) ในสัดส่วน 40% ยังคงมีผลประกอบการที่ดี สร้างกำไรได้ถึง 161 ล้านบาท ด้านบริษัท สแกน แอดวานซ์ พาวเวอร์ จำกัด (SAP) ที่บริษัทเข้าไปลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา เพื่อบูกรีกตลาดซื้อขายไฟฟ้าภาคเอกชน (Private PPA) ในสัดส่วน 53.5% ก็สามารถดำเนินงานไปได้อย่างราบรื่น สร้างกำไรกว่า 25.3 ล้านบาท ยิ่งไปกว่านั้นสำหรับสัมปทานซ่อมบำรุงรถโดยสารปรับอากาศเชื้อเพลิง NGV กับ ขสมก. จำนวน 489 คัน คงเหลือระยะสัญญาซ่อมบำรุงอีก 6 ปี ที่ดำเนินการภายใต้กลุ่มร่วมทำงาน SCN-CHO ยังสามารถดำเนินการได้ดีกว่าปีที่ผ่านมาจากการที่บริษัทได้ปรับกลยุทธ์เพื่อจัดจำหน่ายอะไหล่ที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ที่เริ่มดำเนินการในปีนี้ ทั้งนี้ ด้วยความสำเร็จจากการที่บริษัทไม่เคยหยุดยั้งในการพัฒนาและมองหาโอกาสในการลงทุนจึงทำให้มีรายได้เข้ามาอย่างสม่ำเสมอและสร้างกำไรในเติบโตขึ้นในปัจจุบัน และเชื่อมั่นถึงแผนงานของบริษัทนับจากนี้ จะสร้างการเติบโตต่อเนื่องในอนาคต



ดร.นทธี กิจพิพิธ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



สำหรับทิศทางธุรกิจในปี 2564 บริษัทยังคงตั้งเป้าหมายการเติบโตไว้ภายใต้กลยุทธ์ 3+1 ซึ่งประกอบไปด้วย ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ, ธุรกิจพลังงานทดแทน, ธุรกิจยานยนต์ และธุรกิจขนส่งและอื่นๆ ซึ่งกลุ่มธุรกิจหลัก 3 กลุ่มของบริษัทฯ ถือเป็นฟันเฟืองที่สำคัญต่อการเติบโต ได้แก่ 1) กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ มุ่งเน้นขยายฐานลูกค้ากลุ่ม iCNG และ iLNG เพิ่มเติมด้วยการร่วมทุนกับบริษัทพลังงานใหญ่จากประเทศญี่ปุ่นอย่าง “Shizuoka Gas Company Limited (SZG)” 2) กลุ่มธุรกิจพลังงานหมุนเวียน บริษัทมีเป้าหมายเดินหน้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ณ เมืองมินามิ ทำลังการผลิตรวมทั้งโครงการ 220 เมกะวัตต์ และพัฒนางานติดตั้งโซลาร์รูฟท็อป ซึ่งจะส่งเสริมให้ผลประกอบการในปี 2565 เติบโตอย่างต่อเนื่อง 3) กลุ่มธุรกิจยานยนต์ มีการวางแผนพัฒนางานซ่อมบำรุงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเตรียมความพร้อมในการเข้าแข่งขันและมองหาโอกาสใหม่ในธุรกิจยานยนต์ทั้งการจำหน่ายและการผลิตแบบครบวงจร และ 4) กลุ่มธุรกิจขนส่งและอื่นๆ จะมุ่งเน้นการให้บริการด้านขนส่งที่กว้างและครอบคลุมมากขึ้น รวมถึงโอกาสในการสร้างรายได้จากธุรกิจอื่นๆ ซึ่งคาดว่าจะสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยนำองค์ความรู้และศักยภาพด้านการดำเนินงานที่บริษัทมีมาใช้ในการทำสิ่งสำคัญ

สุดท้ายนี้ ในนามของบริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ผมในฐานะตัวแทนของผู้บริหารและทีมงานทุกคน ขอกราบขอบพระคุณผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน และขอให้เชื่อมั่นว่าด้วยความทุ่มเทของคณะผู้บริหารและพนักงานทุกคน จะสามารถสร้างการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัท โดยคำนึงถึงการสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับท่านผู้ถือหุ้นควบคู่กับการยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณและหลักการบริหารงานอย่างมีบรรษัทภิบาล เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานที่ยั่งยืนสืบไป

A close-up photograph of a person's arm wearing a blue athletic sleeve. The sleeve has a white elastic cuff at the bottom. Embroidered in white on the sleeve is the text "SCN". The background is a blurred outdoor scene with green foliage.

SCN

เกี่ยวกับรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานและแนวทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยหลักการทำหน้าที่ของเราเป็นไปตามความสำคัญในเรื่องโอกาส ผลกระทบ ความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ โครงการที่บริษัทดำเนินการดังกล่าวได้จัดขึ้นในรอบปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึง 31 ธันวาคม 2564 โดยขอบข่ายของรายงานฉบับนี้ครอบคลุมถึงบริษัทในเครือที่บริษัทถือครองหุ้นมากกว่าร้อยละ 50 และบริษัทมีอำนาจในการปฏิบัติงาน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพการจัดทำรายงานความยั่งยืนและเปิดเผยข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อทุกฝ่าย รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยบริษัทยินดียินดีรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานต่อไป

Contact

- 🏠 Scan Inter Public Company Limited
- 📍 Address: 355 Bondstreet Road, Bangpood, Pakkred, Nonthaburi 11120
- ☎ Tel: 02-503-4116-21
- ☎ Fax: 02-503-4400
- 🌐 Website : www.scan-inter.com
- 🌐 Facebook : www.facebook.com/scaninter

ช่องทางการติดต่อ

- 🏠 บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- 📍 ที่อยู่ : 355 ถนนบอนดสตรีท ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
- ☎ โทรศัพท์ : 02-503-4116-21
- ☎ โทรสาร : 02-503-4400
- 🌐 เว็บไซต์ : www.scan-inter.com
- 🌐 เฟสบุ๊ก : www.facebook.com/scaninter



Website



Facebook

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) Scan Inter Public Company Limited

ชื่อในตลาดหลักทรัพย์ : SCN

จดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : 23 กุมภาพันธ์ 2558

เว็บไซต์บริษัท : www.scan-inter.com

ประเภทธุรกิจ : ประกอบธุรกิจพลังงานทางเลือก ธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับก๊าซธรรมชาติ
ธุรกิจยานยนต์ และธุรกิจขนส่ง

วิสัยทัศน์

“ผู้นำนวัตกรรมเทคโนโลยีพลังงาน
ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก”

พันธกิจ

- 01 วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาดและยั่งยืน นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างมูลค่าให้กับธุรกิจ
- 02 สร้างผลตอบแทนที่พึงพอใจให้กับนักลงทุน
- 03 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างแรงจูงใจและดำรงรักษาไว้ซึ่งทีมงานที่หลากหลายในบรรยากาศที่เกื้อกูลกัน
- 04 เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



การประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย



01 บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) : SCN

ประกอบธุรกิจธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจร ประกอบด้วย ธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โดยเป็นผู้ลงทุน และสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงธุรกิจซื้อขายไฟฟ้าภาคเอกชนจากพลังงานแสงอาทิตย์ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติแบบครบวงจร ธุรกิจจำหน่ายรถยนต์ และธุรกิจอื่นๆ

02 บริษัท กรีนเอร์ พาวเวอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด : GEP

บริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) มีวัตถุประสงค์หลักในการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ปัจจุบันลงทุนถือหุ้นใน GEP (Myanmar) Company Limited (GEPM) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินโครงการพัฒนาและก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่เมืองมินบู ประเทศเมียนมา ขนาดกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งรวม 220 MW โครงการดังกล่าวมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ Electric Power Generation Enterprise (EPGE) เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 30 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการจ่ายไฟฟ้า โดย GEPT ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วใน GEPM

03 บริษัท สแกน แอควานซ์ พาวเวอร์ จำกัด : SAP

ธุรกิจซื้อขายไฟฟ้าภาคเอกชนจากพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อสนับสนุนนโยบายพลังงานทดแทนของภาครัฐ

04 บริษัท สแกน เอร์ธ พาวเวอร์ จำกัด : SEP

เพื่อรองรับการขยายและปรับปรุงสร้างกิจการด้านการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน



05

บริษัท สแกน อินเตอร์ โลจิสติกส์ จำกัด : SILOG

ธุรกิจขนส่ง ขนถ่ายสินค้า ในบริเวณเขตท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง และนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด รวมถึงนิคมอุตสาหกรรมอื่นๆ ในจังหวัดระยองและจังหวัดใกล้เคียง

06

บริษัท คอนโกรีโน จำกัด : CCL

บริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) ลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ปัจจุบันลงทุนถือหุ้นใน SAP ซึ่งเป็นผู้ดำเนินธุรกิจซื้อขายไฟฟ้าภาคเอกชนจากพลังงานแสงอาทิตย์

07

บริษัท วี.โอ.เน็ต ไบโอดีเซล เอเชีย จำกัด : VON

ปัจจุบันประกอบกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 1.267 MW จำนวน 1 แห่ง โดยได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เริ่มผลิตกระแสไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2557 ที่ราคาไฟพื้นฐานบวกส่วนเพิ่มราคา รับซื้อไฟฟ้า (Adder) 6.5 บาทต่อหน่วย

08

บริษัท สยามวาสโก จำกัด : SVC

บริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) ลงทุนในกิจการค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ NGV รวมถึงจัดจำหน่าย ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ น้ำมันหล่อลื่น ยางรถยนต์ แบริดเดอร์รถยนต์ เป็นต้น โดยจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าว ส่วนใหญ่ให้แก่ลูกค้าภายในประเทศ

09

บริษัท เก้าก้อง ปีโตรเลียม จำกัด : KKP

ธุรกิจสถานีน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ซึ่งเป็นสถานีก๊าซตามแนวท่อก๊าซธรรมชาติ ดำเนินธุรกรรม ในการจัดจำหน่ายเชื้อเพลิงให้แก่ลูกค้าในพื้นที่ จ.ระยอง รวมทั้งร้านค้าบริการเครื่องดื่ม อินนิล คอฟฟี่ และร้านมินิมาร์ท

10

บริษัท น้ำพอง เอ็นจิว 2558 จำกัด : NP

ธุรกิจสถานีน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ซึ่งเป็นสถานีก๊าซตามแนวท่อก๊าซธรรมชาติ ตั้งอยู่ที่พื้นที่ จังหวัดขอนแก่น รวมทั้งร้านค้าบริการเครื่องดื่ม อินนิล คอฟฟี่

11

บริษัท เอ็มบี เอ็นจิวิ จำกัด : AIM

ธุรกิจสถานีน้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ตั้งอยู่ที่พื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

12

บริษัท เอ็น ที เอนเนอจี ก๊าซ จำกัด : NT

ธุรกิจสถานีก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ดำเนินธุรกรรมในการจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้แก่ลูกค้าในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

13

บริษัท บี.พี.เอ.อินเตอร์เทรด จำกัด : BPA

ธุรกิจสถานีก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ตั้งอยู่ที่พื้นที่จังหวัดชลบุรี

14

บริษัท แพนเทอรา มอเตอร์ส จำกัด : PMC

ธุรกิจด้านยานยนต์

15

บริษัท สแกน ไอซีที จำกัด : SCAN ICT

ธุรกิจการเทคโนโลยีสารสนเทศ

16

บริษัท สแกน เมดิเออร์บ จำกัด : SMH

ธุรกิจปลูกและจำหน่ายกัญชา กัญชง

17

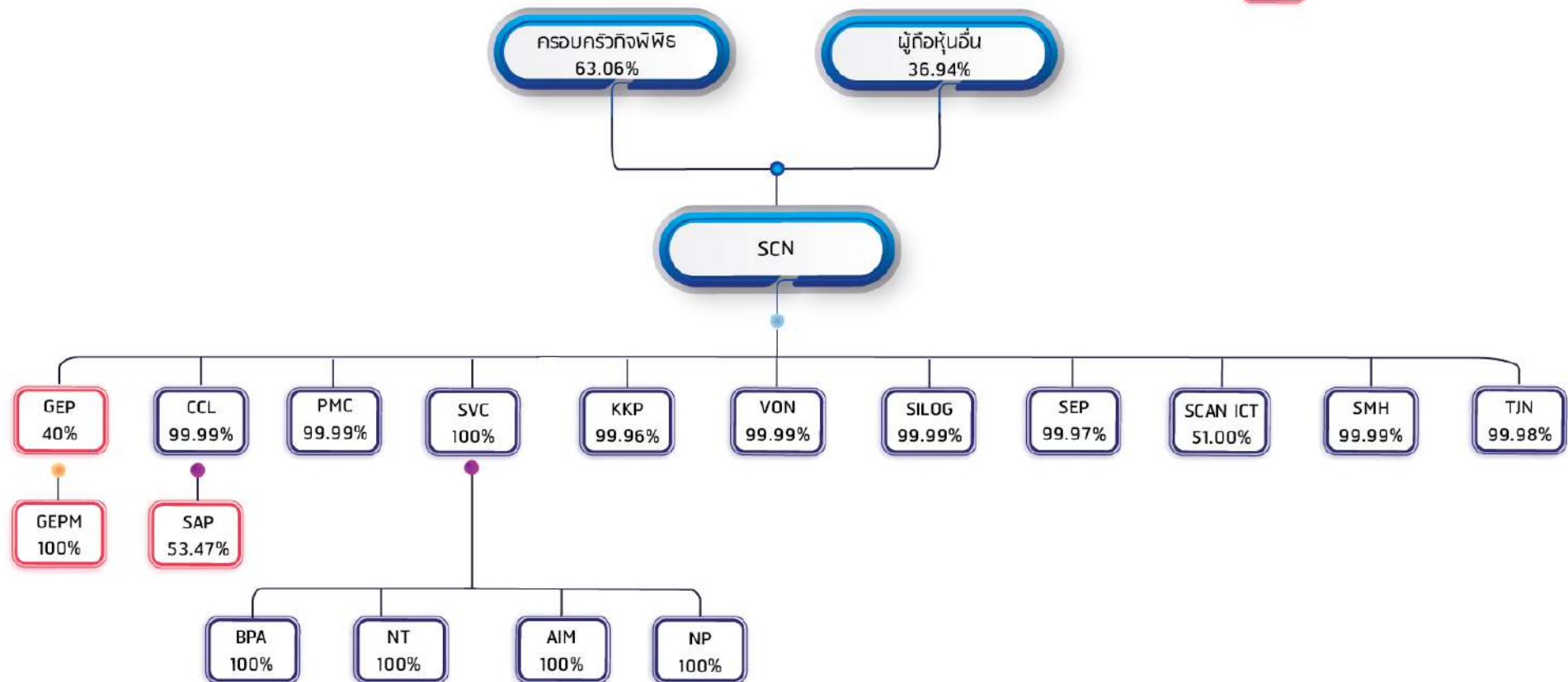
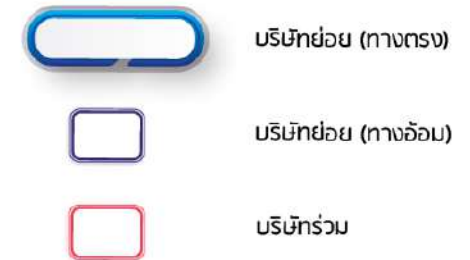
บริษัท เครือข่ายก๊าซ ไทย-ญี่ปุ่น จำกัด : TJN

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติอัดสำหรับอุตสาหกรรม



โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจ (National Innovation Awards: NIA)

เนื่องในโอกาส บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นรายแรกในประเทศไทยที่ผลิตถังบรรจุก๊าซธรรมชาติชนิดที่ 4 (Type IV) ด้วยแนวคิดผลิตต้นแบบถังบรรจุก๊าซธรรมชาติอีกด้วยใช้วัสดุคอมโพสิตคาร์บอนไฟเบอร์เพื่อส่งเสริมธุรกิจพลังงานธรรมชาติและเป็นอีกหนทางเลือกสำหรับ



รางวัลสถานบริการก๊าซธรรมชาติหลักเอกชนยอดเยี่ยมอันดับ 1 ประจำปี 2560

จากงานประกาศรางวัลผู้ขนส่งก๊าซธรรมชาติ (NGV) ดีเยี่ยมประจำปี 2560 (PTT Smart Award 2017) จัดทำโดยบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งที่ผ่านมาสถานบริการ NGV สามโคก ของบริษัทฯ เคยได้รับรางวัลสถานบริการ NGV มาตรฐานดีเยี่ยม ระดับ 4 มาแล้วในปี 2556 และปี 2558



รางวัลเกียรติยศจากการพัฒนาโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER)

จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ประกอบการที่เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในประเทศ เนื่องในโอกาสที่โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ สแกน อินเตอร์ บางภาชี กำลังการผลิต 5 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่ อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ไม่น้อยกว่า 4,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี



รางวัลผู้ขนส่งอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) การขนส่งผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) ประจำปี 2560 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

จากงานประกาศรางวัลผู้ขนส่งก๊าซธรรมชาติ (NGV) ดีเยี่ยมประจำปี 2560 (PTT Smart Award 2017) จัดทำโดยบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มอบให้กับสถานบริการก๊าซธรรมชาติหลักสามโคก เป็นการตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับการขนส่งทางรถยนต์ เพื่อลดอุบัติเหตุร้ายแรงให้เป็นศูนย์



รางวัลสัญญาผู้ขนส่ง NGV ดีเยี่ยม ระดับ Gold อันดับ 1 ประจำปี 2561

จากงาน “Zero accident To Achieve” ประจำปี 2561 จัดทำโดยบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เป็นรางวัลที่มอบให้ผู้รับจ้างขนส่งที่ปฏิบัติตามเกณฑ์ความปลอดภัยในการขนส่งผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ปตท. ซึ่งในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัลระดับชมเชย อันแสดงถึงความสามารถในการพัฒนาระบบการขนส่งให้มีมาตรฐานและยึดหลักความปลอดภัยเป็นอันดับหนึ่งเสมอมา



บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด และ บริษัท สแกน อินเตอร์ โลจิสติกส์ จำกัด คว้ามาตรฐานขนส่งด้วยรถบรรทุก (Q Mark)

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด และ บริษัท สแกน อินเตอร์ โลจิสติกส์ จำกัด ได้รับการรับรองมาตรฐาน Q Mark จากกรมการขนส่งทางบกยกระดับคุณภาพผู้ประกอบการขนส่งไทยให้มีศักยภาพ และสร้างความปลอดภัยบนท้องถนน



รางวัลธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม กระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2558

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินธุรกิจบนมาตรฐานตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน



รางวัล Green Industry อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 1

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) คว่ำรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับ 1 ความมุ่งมั่นสีเขียว (Green Commitment) ประจำปี 2557 เพื่อเป็นเกียรติแก่บริษัทฯ เนื่องจากบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการสื่อสารในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน



มาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สแกน แอควานัม เพาเวอร์ จำกัด และบริษัท แก๊ทออง บีโตร์เลียม จำกัด ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2015



มาตรฐานสากล ISO 45001 : 2018

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล ISO 45001 : 2018 แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ภายในองค์กร



SCN ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 3 ตอกย้ำถึงการสนับสนุนและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

พัฒนาการที่สำคัญ 2564

บริษัท ได้จัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท สแกน ไอซีที จำกัด เมื่อเดือนมกราคม 2564 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท ซึ่งบริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการขยายและปรับโครงสร้างกิจการงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สื่อสาร โทรคมนาคม อินเทอร์เน็ต และ โทรศัพท์

บริษัท ได้จัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท สแกน เมดิเอิร์ธ จำกัด เมื่อเดือนเมษายน 2564 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกัญชงและกัญชาแบบครบวงจร

บริษัท ได้จัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท เครือข่ายก๊าซ ไทย-ญี่ปุ่น จำกัด เมื่อเดือนมีนาคม 2564 ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 412,000,000 บาท เมื่อ 25 สิงหาคม 2564 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อโอนย้ายธุรกิจสำหรับการประกอบ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติอัดสำหรับอุตสาหกรรม (“iCNG”) และ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวสำหรับอุตสาหกรรม (“iLNG”) ของ บริษัทฯ ให้แก่ บริษัท เครือข่ายก๊าซ ไทย-ญี่ปุ่น จำกัด

เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 บริษัท ได้เข้าทำสัญญาขายหุ้นกับ Shizuoka Gas Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนใน Tokyo Stock Exchange ที่ประกอบธุรกิจพลังงานแบบครบวงจร เพื่อดำเนินการขายหุ้นที่บริษัทถืออยู่ใน บจก. เครือข่ายก๊าซ ไทย-ญี่ปุ่น ในสัดส่วนร้อยละ 49 ในราคาขายคิดเป็นจำนวน 313,110,000 บาท (โดยร้อยละ 100 ของมูลค่าหุ้นดังกล่าวเท่ากับ 639,000,000 บาท)

ลงนามสัญญาจ้างขนส่งก๊าซธรรมชาติ สถานีก๊าซธรรมชาติหลัก ปตท. ลาดหลุมแก้ว ระยะเวลา 2 ปี มูลค่าสัญญาประมาณ 100 ล้านบาท

ลงนามสัญญาจ้างขนส่งก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ทางรถยนต์ (Third Party Logistics – TPL) พื้นที่ สถานีก๊าซธรรมชาติหลักเอ็กซอนสามโคก ระยะเวลา 2 ปี มูลค่าสัญญาประมาณ 94 ล้านบาท

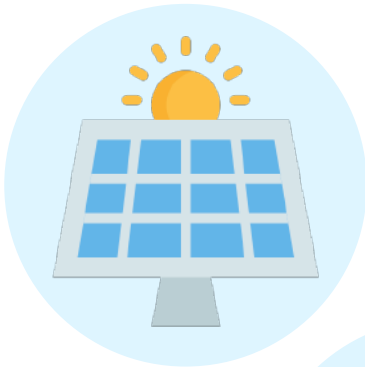
บริษัทได้รับคัดเลือกจาก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ให้เป็นผู้ขนส่งก๊าซธรรมชาติในสัญญาจ้างขนส่งก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ทางรถยนต์ (Third Party Logistics – TPL) ในพื้นที่สถานีก๊าซธรรมชาติหลักเอ็กซอน (Private Mother Station – PMS) สามโคก และลาดหลุมแก้ว ไปยังสถานีบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (Daughter Station) ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล ระยะเวลาสัญญา 2 ปี รวมมูลค่าสัญญา 178.8 ล้านบาท

โครงการซื้อขายไฟฟ้าภาคเอกชนจากพลังงานแสงอาทิตย์ (บริษัท สแกน แอดวานซ์ เพาเวอร์ จำกัด) มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าทั้งสิ้นจำนวน 17 เมกะวัตต์ โดยติดตั้งแล้วเสร็จและเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเป็น 10 เมกะวัตต์ ในปี 2564



ธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ ของสแกน อินเตอร์

ปัจจุบันจำแนกกลุ่มธุรกิจออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจ ดังนี้



01 ธุรกิจพลังงานหมุนเวียน

บริษัทเป็นผู้ลงทุนและสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจร โดยบริษัทมีประสบการณ์ในการดำเนินงานโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและนอกประเทศรวมกว่า 243.35 เมกกะวัตต์ อีกทั้งบริษัท เลือกใช้เทคโนโลยีขั้นสูงจากผู้ผลิตนานาชาติที่มีความเชี่ยวชาญในการผลิตอุปกรณ์ด้านพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำลังการผลิตไฟฟ้า 220 เมกกะวัตต์ เป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เมืองมินบู ประเทศเมียนมา ซึ่งในปี 2562 โครงการดังกล่าวดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้วจำนวนกำลังการผลิตไฟฟ้า 50 เมกกะวัตต์ และส่วนที่เหลือจะแล้วเสร็จในปี 2566 อีกทั้งยังได้มีการลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับทางรัฐบาลมา ระยะเวลารวมทั้งสิ้น 30 ปี นอกจากนี้โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย 2 แห่ง มีกำลังการผลิต 6.27 เมกกะวัตต์ และจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ (COD) จนถึงปัจจุบัน อีกทั้งบริษัท ได้ร่วมมือกับพันธมิตรที่มีประสบการณ์และความชำนาญสูง เพื่อลงทุนในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภาคเอกชน โดยเดินหน้าขยายกำลังการผลิตให้มีขนาด 110 เมกกะวัตต์ ภายในปี 2567

- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เมืองมินบู ประเทศเมียนมา
- สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภาคเอกชน (Private Power Purchase Agreement (P-PPA))
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บางภาชี
- โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กาฬสินธุ์
- ธุรกิจจัดจำหน่ายอุปกรณ์และอะไหล่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานหมุนเวียน



02 ธุรกิจเกี่ยวกับก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจเกี่ยวกับก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นธุรกิจหลักและสร้างรายได้ต่อเนื่องสม่ำเสมอให้กับบริษัท ถึงแม้ว่าสถานการณ์ก๊าซธรรมชาติในปัจจุบันจะมีปริมาณการใช้มวลรวมทั้งประเทศลดลง ในขณะที่ราคาจำหน่ายกลับปรับตัวสูงขึ้น เนื่องจากภาครัฐไม่มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ก๊าซธรรมชาติ แต่เนื่องจากบริษัทเห็นว่าก๊าซธรรมชาติเป็นทรัพยากรที่สำคัญของประเทศ ให้ประโยชน์ทั้งด้านคมนาคม เป็นพลังงานสำคัญสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และไม่ก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศ อาทิ PM 2.5 บริษัทจึงยังมุ่งมั่นพัฒนาและส่งเสริมสร้างสรรคนวัตกรรมใหม่ เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่หลากหลายทั้งในกลุ่มลูกค้าภาคขนส่งและภาคอุตสาหกรรม ทั้งนี้บริษัทเชื่อมั่นว่า ก๊าซธรรมชาติยังเป็นทางเลือกที่ดีสำหรับผู้บริโภค ธุรกิจเกี่ยวกับก๊าซธรรมชาติ ประกอบด้วย

- ธุรกิจก๊าซธรรมชาติอัดสำหรับอุตสาหกรรม (iCNG)
- ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว (iLNG)
- ธุรกิจสถานีบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) และน้ำมัน (Service Stations)
- ธุรกิจปรับปรุงคุณภาพก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Quality Improvement)
- ธุรกิจสถานีบริการก๊าซธรรมชาติหลักโดยเอกชน (Private Mother Station (PMS))
- ธุรกิจขนส่ง NGV (Third Party Logistics (TPL))
- ธุรกิจออกแบบ ผลิต ติดตั้ง รับเหมา และซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับก๊าซธรรมชาติ (EPC& Maintenance)
- ธุรกิจให้เข้าสถานที่ในสถานี

03 ธุรกิจยานยนต์

■ ธุรกิจจำหน่ายรถยนต์โดยสาร

บริษัทเริ่มธุรกิจจำหน่ายรถยนต์โดยสารครั้งแรก ผ่านโครงการซื้อขาย และจ้างซ่อมบำรุงรักษารถยนต์โดยสารปรับอากาศใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ (NGV) เป็นโครงการที่บริษัท และบริษัท ช ทวี จำกัด (มหาชน) (“CHO”) ร่วมกันจัดตั้งกลุ่มร่วมทำงาน SCN-CHO โดยมีสัดส่วนความรับผิดชอบร้อยละ 50 เพื่อดำเนินการจัดหารถยนต์โดยสารปรับอากาศใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติจำนวน 489 คัน พร้อมการให้บริการซ่อมแซมบำรุงรักษารถยนต์โดยสารดังกล่าว เป็นระยะเวลา 10 ปี ให้กับองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) โดยมีมูลค่าโครงการรวมทั้งสิ้น 4,261 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว)

■ ธุรกิจซ่อมบำรุงรักษารถยนต์โดยสาร

ภายหลังจากบริษัท ในนามกลุ่มร่วมทำงาน SCN-CHO ส่งมอบรถยนต์โดยสารปรับอากาศใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติให้แก่ ขสมก. แล้ว บริษัทจึงเข้ามามีบทบาทสำคัญในการตรวจสอบ ควบคุมการซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามแผน ทั้งในส่วนของการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive maintenance) และการบำรุงรักษาเชิงแก้ไขปรับปรุง (Corrective Maintenance)

04 ธุรกิจขนส่ง

บริษัท สแกน อินเตอร์ โลจิสติกส์ จำกัด ดำเนินธุรกิจขนส่ง ขนถ่ายสินค้า ในบริเวณเขตท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง และ นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด รวมถึงนิคมอุตสาหกรรมอื่นๆ ในจังหวัดระยอง และจังหวัดใกล้เคียง ทั้งนี้บริษัท สแกน อินเตอร์ โลจิสติกส์ จำกัด ยังเป็นผู้ขนส่งวัตถุดิบในการปรับปรุงคุณภาพก๊าซธรรมชาติมายังสถานีบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ อำเภอสามเฒ่า จังหวัดอุบลราชธานี และ สถานีบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นสถานีก๊าซธรรมชาติของบริษัท ภายใต้ชื่อ บริษัท แก้วทอง ปีเตอร์เลียม จำกัด เพื่อปรับปรุงคุณภาพของก๊าซธรรมชาติให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยกรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน นับเป็นธุรกิจที่สามารถเกื้อกูลกันได้อย่างดี นอกจากนี้ในวันที่ 1 ธันวาคม 2560 บริษัทยังได้ลงนามสัญญาจ้างขนส่งก๊าซเหลว กับ บริษัท แพรกซ์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด รับจ้างขนส่งก๊าซเหลว ได้แก่ แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์เหลว ออกซิเจนเหลว ไนโตรเจนเหลว หรืออาร์กอนเหลว ซึ่งเป็นการขยายธุรกิจด้านขนส่งให้เติบโตสูงขึ้นเรื่อยๆ

05 ธุรกิจอื่นๆ

- ธุรกิจโทรคมนาคมสารสนเทศ
- ธุรกิจการขายก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- ธุรกิจการขายกระจก แบบเตเตอร์ และวัสดุอื่นๆ



A photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The background is blurred, showing a desk with a printer, a pen holder, and a white mug. The text "การกำกับดูแล
กิจการที่ดี" is overlaid on the right side of the image.

การกำกับดูแล กิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพ จึงนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ซึ่งออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาใช้เป็นหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานทุกคนได้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อพาบริษัทก้าวขึ้นเป็นผู้นำทางธุรกิจด้านพลังงานทางเลือก ไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำขององค์กรได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำทุกปีในช่วงเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัท โดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 หรือ Corporate Governance Code (CG Code) 8 ข้อหลัก ทั้งนี้ ในปี 2563 คณะกรรมการได้เพิ่มหลักปฏิบัติข้อ 9 ว่าด้วยเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องจากตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลให้ปัจจุบัน บริษัทมีหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 9 ข้อหลัก ดังนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. ค้นหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น
9. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



เพื่อเป็นหลักปฏิบัติให้คณะกรรมการบริษัท นำไปปรับใช้ในการกำกับดูแลให้กิจการมีผลประกอบการที่ดีในระยะยาว นำเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์ในการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อสื่อสารให้รับทราบได้โดยทั่วไป ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมทั้งกรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานทุกคน นอกจากนี้ ยังจัดทำคู่มือสำหรับกรรมการและพนักงานไว้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

นโยบายและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายที่จะเติบโตอย่างยั่งยืนจากการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย จึงจัดตั้งนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate: CG) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืน โดยมีกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	แนวทางการปฏิบัติ	ช่องทางการมีส่วนร่วม
นักลงทุน	- มุ่งเน้นสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับนักลงทุน - ปฏิบัติต่อนักลงทุนอย่างเท่าเทียม เพื่อรักษาประโยชน์ของนักลงทุน	- จ่ายผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลอีกทั้งไม่กระทำการละเมิดหรือผิดจริยธรรมของนักลงทุน	- การประชุมสามัญประจำปี - บริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน - รายงานประจำปี
พนักงาน	- การจ่ายผลตอบแทนที่ดีและมีสวัสดิการให้พนักงานทุกฝ่าย - ส่งเสริมด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน - ใส่ใจและดูแลความปลอดภัยในระหว่างการทำงาน	- จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ รวมถึงดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย - มีการฝึกอบรมพนักงานในบริษัท อีกทั้งยังสนับสนุนค่าเล่าเรียนให้พนักงานได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก	- จัดประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกอาทิตย์ - กิจกรรมที่ทางบริษัทจัดขึ้น - การติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์
ลูกค้า	- แสวงหาวิธีการที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล - ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด - รักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนกับลูกค้า และการรักษาความลับของลูกค้า	- พัฒนายกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ลูกค้าจะได้รับสินค้าและบริการที่ดี มีคุณภาพ ปลอดภัย ในราคาที่เหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ - ไม่มีการโฆษณาเกินจริงที่เป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพหรือเงื่อนไข - การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า	- การเข้าพบลูกค้าตามแผนงานหรือตามข้อตกลง - การสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	แนวทางการปฏิบัติ	ช่องทางการมีส่วนร่วม
ลูกค้า	• ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม และคำนึงถึงความเสมอภาค • ดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของทั้งบริษัท และลูกค้า	• ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ และตรงไปตรงมา • ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถดำเนินงานตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งเพื่อแก้ไข	• การจัดประชุมประจำเดือน • การสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
คู่แข่ง	• ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม	• ดำเนินงานภายใต้กรอบกติกาและกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติของการแข่งขันที่ดี โดยไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง ไม่กีดกันการแข่งขันทางธุรกิจ และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง	• การดำเนินงานทางธุรกิจ
สังคมและชุมชน	• รับฟังความคิดเห็นจากสังคมและชุมชน • สนับสนุนกิจกรรม	• ดำเนินการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดกับสังคมและชุมชนใกล้เคียง • สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัท และชุมชน เพื่อให้เกิดความยั่งยืน	• การลงพื้นที่ เพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบริษัท และคนในชุมชน



นโยบายและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับพนักงาน

คณะกรรมการให้ความสำคัญกับพนักงานซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ จึงได้มีนโยบายในการดูแลพนักงานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม กำหนดเป็นนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานได้ปฏิบัติงานให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ได้มีการปรับโครงสร้างภายในองค์กร โดยพิจารณาปรับโครงสร้างสายงานจาก 3 สายงาน ปรับเป็น 4 สายงาน เพื่อความเหมาะสมในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 315 คน โดยในปี 2564 ได้มีการปรับโครงสร้างภายในองค์กร โดยพิจารณาปรับโครงสร้างสายงานจาก 3 สายงาน ปรับเป็น 4 สายงาน เพื่อความเหมาะสมในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น 82,993,411 บาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกับบริษัทรวม 53,539,877.22 บาท

ปี 2564	สายงานขึ้นตรงกับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	สายงานกลยุทธ์	สายงานการเงิน และบัญชี	สายงานวิศวกรรม
ระดับพนักงานปฏิบัติงาน (คน)	169	15	18	48
ระดับพนักงานปฏิบัติการ (คน)	16	5	-	8
ระดับผู้จัดการ (คน)	13	5	4	10
ระดับบริหาร (คน)	2	1	1	-
รวม (คน)	200	23	23	66



ผลตอบแทน

บริษัทกำหนดผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกันซึ่งจะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนจากผลการปฏิบัติงาน (KPI) และระดับตำแหน่งงานที่ได้รับผิดชอบ โดยอยู่ในรูปแบบของ เงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขณะเดียวกันการจ่ายค่าตอบแทนจะกำหนดให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้น ระยะยาว สภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และดัชนีราคาผู้บริโภค และยังมีมอบสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงาน อาทิ ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต ตรวจสอบสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ เป็นต้น

บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินโบนัส เงินประกันสังคม และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในรอบบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2561 - 2564 เฉพาะของบริษัทรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทน (บาท)	2561	2562	2563	2564
เงินเดือน	127,114,136.01	121,207,061.08	93,857,323.01	75,200,599
เงินโบนัส	5,584,779.00	8,735,560.00	7,129,791.00	2,143,156
ค่าล่วงเวลา	6,813,070.00	5,718,697	2,995,421.00	3,415,631
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,976,880.54	3,199,466.78	1,751,162.29	779,806
ผลประโยชน์อื่น เช่น ประกันสังคม	4,175,351.00	3,644,936.00	2,026,461.00	1,454,219
รวม	147,064,216.55	142,505,720.86	107,760,158.30	82,993,411

การบริหารสวัสดิการ

นอกเหนือจากการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมแล้ว บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการดูแลพนักงานด้วยการจัดสวัสดิการพนักงานให้ครอบคลุมในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี และความมั่นคง โดยมีการทบทวนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ความจำเป็น และมีอัตราสอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบันด้วย โดยจัดให้มีสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายเรื่องดูแลสุขภาพ และสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพให้กับพนักงาน ดังนี้

ด้านสนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น รถประจำตำแหน่ง ค่าน้ำมันรถยนต์ ซิมการ์ดโทรศัพท์มือถือ เบี้ยเลี้ยงกรณีไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ที่พัก เครื่องแบบพนักงาน

ด้านดูแลสุขภาพ เช่น การให้คำปรึกษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี จัดหาวัคซีนป้องกันโควิด การคัดกรองเพื่อหาเชื้อไวรัส โควิด และการดูแลพนักงานขณะรักษาตัวในสถานการณืโควิด

สวัสดิการเพื่อความเป็นอยู่หรือการช่วยเหลือพนักงานในกรณีต่างๆ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันอุบัติเหตุ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ เงินทดแทน โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และเงินช่วยเหลือพนักงานในโอกาสต่างๆ





นโยบายด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน และสถิติการเกิดอุบัติเหตุ/อัตราการหยุดงาน /อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน

บริษัทมีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงได้กำหนดกฎข้อบังคับความปลอดภัยในการทำงานด้วย ซึ่งจะมีการทบทวนและประกาศให้พนักงานทราบและปฏิบัติตามเป็นประจำทุกปี

โดยได้ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยหนึ่งแห่งความสำเร็จ จึงกำหนดนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและควบคุมไม่ให้เกิดอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานทุกคนที่จะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจตราและเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานทุกคน ทุกระดับ เสริมสร้างความรู้ สร้างจิตสำนึก เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเองและผู้อื่น สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติกับทุกๆ หน่วยงานอย่างสูงสุด ทั้งนี้พนักงานระดับบังคับบัญชาทุกคนต้องมีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎระเบียบโดยเคร่งครัดรวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดตามข้อบังคับและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน

สถิติการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน และอัตราการหยุดงานจากการเจ็บป่วยจากการทำงานน้อยมาก หรือไม่เกิดขึ้นเลย

	2560	2561	2562	2563	2564
จำนวนครั้ง ในการเกิดอุบัติเหตุ	2	1	5	6	7
หยุดการทำงาน	0	1	1	1	1
เล็กน้อย	2	0	4	5	6

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

พนักงานของเรา

“สแกน อินเตอร์” ยึดหลักสร้างรากฐานที่มั่นคงทั้งด้านธุรกิจและการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจของพนักงานทุกคน ภายใต้หลักการทำงานร่วมกันและเป็นหนึ่งเดียว เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มั่นคงและยั่งยืนให้กับประเทศไทย”

แนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

สแกน อินเตอร์ ให้ความสำคัญกับบุคลากรที่ถือเป็นรากฐานและหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท จึงมีการกำหนดกลยุทธ์และแผนดำเนินการรวมไปถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและได้คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนที่มุ่งเน้นการบริหารงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม การสรรหาบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพเข้าร่วมทำงานกับบริษัท การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาตนเอง ผ่านโปรแกรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ พัฒนาความรู้ ทักษะเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย ตลอดจนการแข่งขันทางธุรกิจ ทั้งนี้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลได้นำหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนมาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรอีกด้วยแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคล แบ่งออกเป็น 4 แนวทางด้วย ดังนี้

1. การสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
3. การดูแลความสุขพนักงาน
4. การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ

การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

เพื่อให้บริษัทพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เรายังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีโอกาสนำในสายอาชีพของตนเองและเติบโตไปพร้อมกับความสำเร็จขององค์กรแผนการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมให้พนักงานยกระดับทักษะและความรู้ของตนเองเพื่อเติบโตในเส้นทางในสายอาชีพที่หลากหลายและไม่จำกัดอยู่เพียงทักษะพื้นฐาน เพื่อสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงในยุค digital disruption ในการนี้ สแกน อินเตอร์ ได้มีการผลักดันกลยุทธ์การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์และออฟไลน์เพื่อนำไปสู่การทำงานที่สร้างสรรค์ เปิดกว้างต่อการเรียนรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาได้ตลอดเวลา เพื่อผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยแผนพัฒนาบุคลากรจะเน้นที่การฝึกอบรม ดังนี้

หลักสูตร Functional

โดยเป็นหลักสูตรเฉพาะสายงาน เช่น

- **หลักสูตรความรู้เบื้องต้นด้านพลังงานและพลังงานแสงอาทิตย์** ดำเนินธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา และโซลาร์ฟาร์มทั้งในและต่างประเทศ โดย สแกน อินเตอร์ นับเป็นหนึ่งในผู้เชี่ยวชาญทางด้านธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เราจึงอยากพัฒนาทักษะและศักยภาพการทำงานของพนักงานให้เข้าใจและมีความรู้ที่เชี่ยวชาญ
- **หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการ** ซึ่งการบริหารโครงการเป็นหนึ่งในสายงานธุรกิจของบริษัท จึงมีการจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าว เพื่อยกระดับระบบการบริหารโครงการให้เป็นรูปแบบที่ทันสมัย
- **หลักสูตรการขับรถยนต์ถูกต้องและปลอดภัย** โดยบริษัท ให้ความสำคัญกับพนักงานทุกระดับ และให้ความสำคัญกับระบบความปลอดภัยระหว่างการปฏิบัติงานของพนักงาน

หลักสูตร Compliance

หลักสูตรบังคับที่ต้องเรียนตามกฎหมายกำหนด เช่น หลักสูตรการอบรมความปลอดภัย หลักสูตรดับเพลิงขั้นต้นหลักสูตรสำหรับ การปฏิบัติงานทั่วไป หลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน หลักสูตรผู้ปฏิบัติภารกิจธรรมชาติ เป็นต้น

หลักสูตรมาตรฐาน

หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับระบบบริหารจัดการร่วม และการตรวจติดตามภายใน เช่น หลักสูตร ISO 45001 ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 39001 เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้พนักงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการที่จะดำเนินงานให้สอดคล้องต่อเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางขององค์กร รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อรองรับการเติบโตในยุค Post Covid-19 รวมถึงกำหนด หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกำหนดแนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร การสร้างทัศนคติที่ดีของพนักงาน เพื่อให้การบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพทัดเทียมองค์กรอื่นในธุรกิจเดียวกัน และเหมาะสมกับสภาพธุรกิจและเป้าหมาย ของบริษัทฯ ทั้งนี้ ในปี 2564 มีการฝึกอบรมในด้านต่างๆ โดยสามารถส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ โดยคิดเป็น 81% จากทั้งองค์กร/ปี



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำ Salary Survey ร่วมกับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อทบทวนอัตรา ผลตอบแทนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม สามารถแข่งขันได้กับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกันได้ รวมถึงจัดให้มีสวัสดิการ ในระดับที่สูงกว่ากฎหมายกำหนดไว้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล รถบริการรับส่ง กิจกรรม แรงงานสัมพันธ์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานในบริษัท

การสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

สแกน อินเตอร์ ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบที่องค์กรกำหนดขึ้น โดยใช้เป็นกรอบแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ

การรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าขององค์กร

มีกิจกรรมเพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความสามารถอยู่กับองค์กรและเติบโตไปกับธุรกิจของบริษัทอย่างยั่งยืน อาทิเช่น การจัดทำโครงการ “SCN we are happy together” ปีที่ 2 เป็นการสอบถามระดับความสุขของบุคลากร และเป็นช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และนำมาความคิดเห็นเหล่านั้นมาพัฒนาต่อยอดให้กับองค์กร เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าขององค์กร และเพื่อให้บุคลากรเกิดความสุขในการทำงาน

โครงการ Talent Management รุ่นที่ 2

เพราะการสร้างคน คือกุญแจสู่ความสำเร็จ โครงการดังกล่าวถือเป็นหนึ่งใน “ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่” ที่มุ่งเน้นทั้งการพัฒนาศักยภาพคนจากภายใน บริษัทจึงมอบทุนการศึกษา ตลอดจนสร้างแผนพัฒนาแบบ Individual Development Plan (IDP) ของแต่ละคนอย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรกลุ่ม Talent ได้พัฒนาต่อยอดความรู้ ความสามารถในการทำงานได้พัฒนาขีดความสามารถ โดยได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นต้น

การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการจึงกำหนดให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งครอบคลุมตำแหน่งสำคัญทั่วทั้งองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยกำหนดเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อแต่งตั้งเป็น “ผู้สืบทอดตำแหน่ง” (Successor) โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำและความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว

นโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีการสนับสนุนหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกระดับ เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานสากล ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนให้บุคคลทั้งภายในและภายนอก รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงสิทธิที่พึงได้รับอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งสิทธิความเท่าเทียมกันทางกฎหมาย สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการทำงาน สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนควรได้รับหรือคุ้มครองให้ไม่ถูกละเมิดปฏิบัติอันเนื่องมาจาก เชื้อชาติ เพศ การนับถือศาสนา เป็นต้น โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ตระหนักและเคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งหมด ทั้งในด้านแนวคิดและมุมมองในประเด็นต่างๆ อาทิ เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ หรือสถานภาพอื่นใดโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยจะนำวิธีปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนไปเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจในทุกๆ ด้าน
2. ถือปฏิบัติตามกฎหมายบังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยและในต่างประเทศที่มีตัวแทนและตัวกลางทางธุรกิจอื่นๆ ซึ่งกระทำการในนามบริษัทและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจ เช่น ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนคู่ค้า คู่ธุรกิจ (Business Partner) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) ที่ประกอบธุรกิจอยู่
3. จะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเด็ดขาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์
4. จะปฏิบัติตามพนักงานอย่างมีมนุษยธรรม ปราศจากการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ การขู่ข่มขู่ทางร่างกาย จิตใจ หรือการข่มขู่ด้วยวาจา และการรักษามาตรฐานด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและมีสิ่งแวดล้อมของการปฏิบัติงานที่ดี
5. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และเคารพหลักสิทธิมนุษยชน ที่มีธุรกรรมร่วมกับบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม



นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา อาทิเช่น ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ดังนี้

1. สร้างความตระหนักให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรของบริษัททุกคน มีความใส่ใจและเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงบริษัท จะต้องดำเนินการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของทางทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านั้นให้ถูกต้องตามกฎหมายก่อนมีการใช้งาน
2. ห้ามมิให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในบริษัท กระทำการใดๆก็ตามอันเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดในเรื่องเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เป็นต้น
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในบริษัททุกคน สร้างสรรค์ผลงานที่เกี่ยวข้องกับสินค้าในลักษณะใหม่ ที่ไม่ซ้ำกับงานอันมีเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ หรือ สิทธิบัตรของบุคคลอื่น
4. กำหนดกฎข้อบังคับในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตภายในบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วย เรื่อง การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ โดยบริษัทฯ จะถือปฏิบัติตามเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
5. ตกลงว่าจะรักษาความลับของลูกค้า ข้อมูลต่างๆ ที่บริษัท ได้มาจากลูกค้า รวมถึงข้อมูลของบุคคลผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททั้งหมด ยกเว้นกรณีที่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล โดยจะต้องใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่งมิให้ความลับของลูกค้าและ/หรือบุคคลผู้มีส่วนได้เสียล่วงรู้ไปถึงบุคคลภายนอก

นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบสินค้าและบริการให้กับลูกค้า ด้วยคุณภาพและราคาที่เป็นธรรม โดยมีจุดมุ่งหมายคือสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า ตลอดจนพัฒนาและรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ส่งมอบสินค้าและบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า ด้วยมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยให้สอดคล้องตามหลักสากล รวมถึงจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่ได้มีการกำหนดไว้
2. จัดให้มีระบบการบริหารคุณภาพและระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานสากล
3. กำหนดราคาของสินค้าและบริการในอัตราที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
4. พัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งให้ใช้ทรัพยากรน้อยลง ประหยัดพลังงาน สามารถหมุนเวียนใช้ซ้ำได้ และมีอายุการใช้งานที่ยาวนาน
5. จัดเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างเป็นระบบ ปลอดภัย และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้ในทางไม่ถูกต้อง
6. จัดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ข้อเสนอแนะในสินค้าและบริการ การให้คำปรึกษา วิธีแก้ปัญหา และรับข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดในสินค้าและบริการ

นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อคู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจโดยมีนโยบายในการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างยุติธรรมตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โดยยึดมั่นการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้าให้สอดคล้องตามจรรยาบรรณของบริษัท โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขัน ให้สอดคล้องตามกฎหมาย อย่างมีจริยธรรม โปร่งใส รวมทั้งไม่เอาเปรียบคู่แข่งด้วยวิธีอื่นที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
3. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง
4. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากข้อเท็จจริง
5. สนับสนุนและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการทำข้อตกลงใดๆ กับคู่แข่งที่เป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า

นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัท ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โดยยึดถือปฏิบัติตามสัญญาและคำมั่นสัญญาที่ได้มีการตกลงกับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. พิจารณาราคาซื้อที่เหมาะสมและยุติธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้ หากเกิดการตรวจสอบ
2. ชำระเงินให้ลูกค้าอย่างถูกต้องและตรงตามเวลาที่กำหนดไว้
3. กำหนดระเบียบในการจัดซื้อ จัดจ้างและการดำเนินการต่างๆ ที่ชัดเจน
4. ทำธุรกิจแบบยั่งยืนโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและสัญญาที่ได้กำหนดไว้ และมีความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. ไม่มีนโยบายเรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใดๆ จากลูกค้า
6. สนับสนุนให้เกิดการจัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและผลิตภัณฑ์ชุมชน
7. หลีกเลี่ยงการจัดหาสินค้าและบริการที่จะเกิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
8. ไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้ากับผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้า
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนายั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติและรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสมอภาคเป็นธรรม และโปร่งใส โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. จัดทำสัญญากับเจ้าหน้าที่ทุกประเภทอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เสมอภาคเป็นธรรม และโปร่งใส โดยจะไม่มีการเอาเปรียบคู่สัญญา
2. ไม่ใช้วิธีการทุจริต หรือปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ได้รับความเสียหาย
3. ชำระเงินจ้างเหมาค่าจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ทุกประเภทอย่างครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้
4. ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาต่างๆ ที่ได้ทำไว้กับเจ้าหน้าที่ทุกประเภทอย่างเคร่งครัด ถูกต้องและตรงไปตรงมา



A hand holding a lightbulb with the Earth inside it, symbolizing environmental care.

การกำกับดูแล สิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามที่มีการกำหนดโดยองค์การสหประชาชาติหรือ UN ภายในปี พ.ศ. 2558 นั่นคือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ซึ่ง UN ได้กำหนดไว้จำนวน 17 เป้าหมาย โดยปี 2564 บริษัทมีการพิจารณาเป้าหมายดังกล่าวและดำเนินงานทั้งสิ้น 7 เป้าหมายสำคัญ ได้แก่

Sustainable Development Goals: SDGs 17 เป้าหมาย





เป้าหมายที่ 3	การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เสริมสร้างสุขภาพให้พนักงานห่างไกลจากโรค พร้อมทั้งมอบสวัสดิการเพิ่มเติมเกี่ยวกับ Covid-19 อีกทั้งยังดูแลชุมชนรอบข้าง เพื่อการป้องกันการระบาด Covid-19 สู่พื้นที่ปฏิบัติงาน ตอกย้ำความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย
เป้าหมายที่ 4	การศึกษาที่เท่าเทียม จัดอบรมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังส่งเสริมการเรียนรู้ในกลุ่มคนพิการผ่านกิจกรรมเพื่อสังคม
เป้าหมายที่ 7	พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ พัฒนากระบวนการดำเนินงานและผลิตภัณฑ์ ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
เป้าหมายที่ 8	การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ วางแผนโครงสร้างองค์กร การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้ตรงกับความสามารถของบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
เป้าหมายที่ 12	แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน จัดสรรทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าในทุกกระบวนการดำเนินงาน อีกทั้งยังมีการจัดการของเหลือใช้ในองค์กร ตั้งแต่ต้นน้ำจนปลายน้ำ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน
เป้าหมายที่ 16	สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยกดำเนินงานร่วมกับภาคเอกชนและรัฐบาลด้วยความสุจริต
เป้าหมายที่ 17	ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ร่วมลงทุนกับบริษัทอื่น เพื่อขยายธุรกิจสู่การเติบโตที่ยั่งยืน



การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม

U รัชิต สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยมีการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขเมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงาน อีกทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดมาอย่างต่อเนื่อง

ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการดำเนินธุรกิจที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการตั้งนโยบายและเป้าหมายตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในข้อที่ 7 (พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้) และข้อที่ 12 (แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน) มุ่งเน้นไปที่การดำเนินธุรกิจที่สามารถช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อผลักดันให้องค์กรก้าวเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ตามเป้าหมายของสหประชาชาติ หรือ UN



“ผลผลิตของเรา ช่วยจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายเป็นหนึ่งในเชิงพาณิชย์และผู้นำด้านพลังงานสะอาด โดยจัดตั้งนโยบายขับเคลื่อนธุรกิจบนพื้นฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ผลักดันให้องค์กรก้าวเข้าสู่ ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) เพื่อช่วยดูแลสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ทั้งนี้ ในแต่ละปีบริษัทจะมีการบันทึก ประเมิน และติดตามผลการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบต่องlobal สิ่งแวดล้อม สังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการสร้างผลผลิตที่สามารถช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดภาวะโลกรวนอย่างรุนแรงในปัจจุบัน

1. ผลผลิตจากธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์

บริษัทเป็นหนึ่งในผู้ลงทุนและสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจรทั้งในประเทศและต่างประเทศจากประสบการณ์และความชำนาญในเรื่องธุรกิจพลังงานทดแทนที่มีมาอย่างยาวนาน ส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทสามารถดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์หลายโครงการ ประกอบด้วย

- **โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เมืองมินบู ประเทศเมียนมา**
มีกำลังการผลิตไฟฟ้าปัจจุบัน 50 เมกะวัตต์ และจะมีกำลังการผลิตไฟฟ้าครบ 220 เมกะวัตต์ตามแผนภายในปี 2565
- **สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภาคเอกชน (Private-PPA)**
มีสัญญาซื้อขายกับผู้ประกอบการรายย่อยต่างๆ แล้วกว่า 17 เมกะวัตต์ และมีเป้าหมายเพิ่มกำลังการผลิตให้ครบ 110 เมกะวัตต์ ภายในปี 2567
- **โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บางภาชี** มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 5 เมกะวัตต์
- **โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กาฬสินธุ์** กำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 1.267 เมกะวัตต์

ทั้งนี้ ในปี 2564 การดำเนินธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ของบริษัทสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 52,205 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ให้กับสังคม 2,088,182 ต้น

โครงการ	จำนวนกำลังการผลิตปี 2564 (kWh)	ตัน CO ₂ ที่ลดได้ต่อปี (Ton-CO ₂)	เปรียบเทียบกับ การปลูกต้นไม้ (ต้น)
1) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มีนบุรี	77,409,000	42,343	1,693,709
2) สัญญาซื้อไฟฟ้าภาคเอกชน (Private-PPA)	9,111,141	4,984	199,352
3) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บางภาชี จ.นครปฐม	7,373,100	4,033	161,323
4) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ กาฬสินธุ์	1,544,700	845	33,798
รวม	95,437,941	52,205	2,088,182

2. ผลผลิตจากธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

บริษัทให้บริการธุรกิจก๊าซธรรมชาติแบบครบวงจร บนนโยบายและแผนการดำเนินงานธุรกิจที่มุ่งเน้นดูแลด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะลดมลพิษทางอากาศ โดยในปี 2564 บริษัทสามารถจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมและยานยนต์ส่วนบุคคลได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถช่วยลดมลพิษทางอากาศที่นับวันทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น เนื่องจากก๊าซธรรมชาติจัดเป็นพลังงานสะอาดที่ไม่ก่อให้เกิดควันดำและปลอดภัยกับสังคม ทั้งนี้ การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติของบริษัท ในปี 2564 สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 189,101 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ 4,117 ต้น

NGV Consumption	จำนวนการจำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ (Kg)	ตัน CO ₂ ที่ลดได้ต่อปี (Ton-CO ₂)	เปรียบเทียบกับ การปลูกต้นไม้ (ต้น)
1) ธุรกิจก๊าซธรรมชาติอัดสำหรับอุตสาหกรรม (iCNG)	23,662,045	19,045.48	415
2) ธุรกิจสถานีบริการก๊าซธรรมชาติหลักโดย เอกชน (PMS)	81,928,168	54,567.23	1,188.06
3) สถานีบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV Service Stations)	23,831,222	115,488.62	2,514
รวม	129,421,435	189,101	4,117



“บริหารจัดการทรัพยากร สู่องค์กรแห่งความยั่งยืน”

ในปีที่ผ่านมา บริษัทจัดตั้งนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กร เพื่อบริหารทรัพยากรในองค์กรอย่างยั่งยืนตลอดทั้งปี โดยได้รับความร่วมมือจากพนักงานทุกระดับในองค์กร เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนการดำเนินงานของบริษัท อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายของบริษัทในการบริหารจัดการทรัพยากร

1. SCN Save The World รักโลกอย่างยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์พลังงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายในการลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานในสถานที่ปฏิบัติการทุกภาคส่วน เพื่อผลักดันให้พนักงานเกิดจิตสำนึกในการช่วยอนุรักษ์พลังงานในองค์กร ทั้งนี้ บริษัทได้ออกนโยบายและข้อปฏิบัติการใช้น้ำ ไฟฟ้า และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในสำนักงานต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ปิดน้ำและปิดไฟทุกครั้งหลังใช้งาน
2. ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ ในสำนักงาน ช่วงเวลาพักกลางวัน
3. ตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้งานอย่างสม่ำเสมอ หากพบการชำรุดของอุปกรณ์จะต้องแจ้งดำเนินการซ่อมแซมทันที เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากอัคคีภัยรูปแบบต่างๆ ในกรณีที่อุปกรณ์มีไฟฟ้ารั่วไหล อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการสิ้นเปลืองพลังงานในช่วงนอกเวลาปฏิบัติงาน

ในปี 2564 บริษัทสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน โดยค่าไฟสามารถลดได้ถึง 4.5% และค่าน้ำสามารถลดได้ถึง 33.78% จากปีก่อนหน้า แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือเป็นอย่างดีของพนักงานต่อข้อปฏิบัติด้านพลังงานที่กำหนดในอาคารสำนักงาน โดยผลลัพธ์ที่ได้ นอกจากจะช่วยลดค่าใช้จ่ายขององค์กรแล้ว ยังสามารถช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการเกิดภาวะโลกร้อนได้อีกด้วย



ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2563 (บาท)	ปี 2564 (บาท)	ผลต่างค่าใช้จ่าย จากปีก่อนหน้า (บาท)	เปอร์เซ็นต์รวม (%)
1	โครงการ SCN ร่วมใจ ประหยัดไฟ	662,509.99	552,687.61	109,822.38	16.58
2	โครงการ SCN รักน้ำ	14,107.50	11,060.19	3,047.31	21.6

ข้อมูลค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาของสำนักงานใหญ่ เมืองทองธานี ณ วันที่ 1 มกราคม 2565





2. SCN Love The Earth จัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

■ SCN Less Paper, Save Forests จำกัดการใช้กระดาษในองค์กร

บริษัทจัดตั้งนโยบายการจัดการการใช้กระดาษ A4 สีขาว 70 แกรม ในสำนักงาน โดยจำกัดปริมาณการใช้กระดาษในการพิมพ์เอกสารและถ่ายเอกสาร อีกทั้งยังมีนโยบายปรับลดจำนวนการพิมพ์เอกสารให้เหมาะสมกับการใช้งานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อควบคุมปริมาณการใช้ทรัพยากรกระดาษ รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนจากการช่วยลดการตัดต้นไม้เพื่อผลิตกระดาษ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายให้พนักงานใช้กระดาษ 2 หน้าหรือกระดาษรีไซเคิล (Reuse) ในการพิมพ์เอกสารของบางหน่วยงาน เพื่อใช้งานทรัพยากรที่มีอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษและการเกิดขยะในสำนักงาน

ทั้งนี้ จากนโยบายที่กำหนดขึ้นส่งผลให้ในปี 2564 บริษัทสามารถลดจำนวนกระดาษที่ใช้ในสำนักงานได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในอนาคตบริษัทยังคงมีแผนที่จะพัฒนานโยบายการใช้กระดาษในสำนักงานเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดสิ่งแวดล้อมต่อไป

ปริมาณการใช้กระดาษ A4 สีขาว ในสำนักงาน



ปี	2561	2562	2563	2564
การใช้กระดาษภายในองค์กร	2,992 รีม	2,487 รีม	1,182 รีม	1,085 รีม

ข้อมูลการใช้กระดาษ A4 สีขาว 70 แกรม สำหรับพิมพ์เอกสารภายในองค์กร ณ วันที่ 1 มกราคม 2565



■ SCN ทั่วโลกจากขยะพลาสติก

บริษัทให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน โดยได้ออกนโยบายคัดแยกขยะในสำนักงาน ภายใต้แนวคิด “ขยะเหลือศูนย์ (Zero Waste)” ตามกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ในเป้าหมายที่ 12 ว่าด้วยเรื่องของแผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน ซึ่งได้ส่งเสริมให้องค์กรจัดการกับทรัพยากรเหลือใช้ ให้เกิดการใช้ซ้ำหรือนำกลับไปใช้ใหม่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อช่วยลดสิ่งแวดล้อมจากภาวะโลกร้อน ซึ่งหนึ่งในต้นตอมาจากการบวนการกำจัดขยะที่ไม่ถูกวิธี ส่งผลให้มีก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซมีเทนเกิดขึ้นจำนวนมาก

ในปี 2564 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานช่วยกันคัดแยกขยะประเภทพลาสติกผ่านโครงการต่างๆ และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงานทุกท่าน ไม่ว่าจะเป็น “โครงการ SCN ค้นชีวิตให้แก้วพลาสติก” คัดแยกแก้วพลาสติกก่อนทิ้งทุกครั้ง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ด้านอื่นต่อไปในอนาคต “โครงการ SCN ใช้แล้ววน” คัดแยกขยะพลาสติกประเภทต่างๆ เช่น ขวดพลาสติกหูหิ้ว พลาสติกกันกระแทก ขงโปรงนิยพลาสติก ขวดขนมปัง ฟิล์มห่อสินค้า ขวดชิปลือก/ซองยา เป็นต้น เพื่อนำไปเข้าสู่กระบวนการ Upcycling แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ และ “โครงการ SCN แยกขวดช่วยโลก ช่วยหมอ” คัดแยกขวดน้ำพลาสติก PPE และนำไปมอบให้กับโครงการแยกขวด ช่วยหมอ เปลี่ยนเป็นชุด PPE ส่งต่อให้กับแพทย์และพยาบาลด่านหน้าที่ต่อสู้กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ทั่วประเทศ





การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสังคม

บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัทยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของกิจการกับชุมชนและสังคม โดยได้สนับสนุนการกิจกรรมที่มีการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2564 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมภายในกรอบเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในเป้าหมายที่ 3 ด้านการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี และเป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษาที่เท่าเทียม เพื่อมอบโอกาสให้กับชุมชนทุกภาคส่วนและสร้างความเท่าเทียมในการยกระดับคุณภาพชีวิต



“SCN แบ่งปัน สู่การยกระดับคุณภาพชีวิต และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

สนับสนุนการทำงานมูลนิธิร่วมกตัญญู ศูนย์กู้ภัยสามโคก จ.ปทุมธานี สร้างความยั่งยืนสู่สังคม

มูลนิธิร่วมกตัญญูเป็นหนึ่งหน่วยงานสำคัญที่คอยให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุบนท้องถนนและชุมชนตลอด 24 ชั่วโมง อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมาหน่วยงานขาดแคลนอุปกรณ์และเครื่องมือสำหรับการช่วยเหลือ รวมถึงพื้นที่ในการดำเนินงาน บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม จึงได้สนับสนุนอาคารและสถานที่สำหรับปฏิบัติงาน เพื่อเป็นจุดรับแจ้งเหตุและจุดอำนวยความสะดวกและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือต้องการความช่วยเหลือในบริเวณใกล้เคียง

นอกจากนี้ ยังบริจาคอุปกรณ์และเครื่องมือสำหรับช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รถกู้ภัย อุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น พร้อมทั้งเงินสมทบ เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมช่วยเหลือคนในสังคมอย่างต่อเนื่อง



โดยตลอดระยะเวลาที่ บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) สนับสนุนมูลนิธิร่วมกตัญญู ศูนย์กู้ภัยสามโคก จ.ปทุมธานี ส่งผลให้มูลนิธิฯ มีประสิทธิภาพในการให้ความช่วยเหลือผู้คนมากยิ่งขึ้น ซึ่งในปี 2564 ที่ผ่านมา มูลนิธิฯสามารถให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้กว่า 5,799 ราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึง 11.5%

ปี	2561	2562	2563	2564
จำนวนเคสที่ได้รับการช่วยเหลือ (คน)	4,126 คน	4,860 คน	5,200 คน	5,799 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564



ผู้บริหารบริจาคปัจจัยจำนวนมากให้กับโรงพยาบาลใกล้เคียง

เนื่องด้วยผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างยั่งยืนและทั่วถึง จึงบริจาคปัจจัยจำนวนมากให้กับโรงพยาบาลในพื้นที่ใกล้เคียงเพื่อนำไปสร้างประโยชน์ต่อไป



Share For Life บริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์

ในปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น สภากาชาดไทยยังคงขาดแคลนโลหิตในคลังสำรองจำนวนมากเนื่องจากจำนวนเคสผ่าตัดและอุบัติเหตุในประเทศเพิ่มสูงขึ้น บริษัทจึงจัดกิจกรรม Share For Life บริจาคโลหิตขึ้นต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า โดยจัดปีละ 2 ครั้ง/ปี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ในพนักงานและช่วยลดปัญหาการขาดแคลนโลหิตสำรองทั่วประเทศ เพิ่มโอกาสการรักษาพยาบาลและลดความเสี่ยงการเสียชีวิตของผู้ป่วยทั่วประเทศ โดยมีพนักงานจำนวนมากให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ



SCN โล๊ะตุ๋ แบ่งปันสุข

เสื้อผ้าตัวเก่าที่เราไม่ใส่แล้วและคิดว่าหมดประโยชน์แท้จริงสามารถสร้างความสุขให้กับผู้ที่ขาดแคลนได้อีกหลายต่อ SCN จึงจัดกิจกรรมโล๊ะตุ๋ แบ่งปันสุข ส่งต่อเสื้อผ้าและรองเท้าที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว แต่ยังอยู่ในสภาพดีจากกลุ่มผู้บริหารและพนักงาน นำไปบริจาคให้กับสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี บ้านพักฉุกเฉิน ดอนเมือง เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ที่พักพิงชั่วคราวจากปัญหาความรุนแรงภายในครอบครัว



ปฏิทินเก่า (อย่าเพิ่งทิ้ง!) เราชนะ

บริษัทรวบรวมปฏิทินปีเก่าที่ยังอยู่ในสภาพดี ส่งมอบให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อให้ทางหน่วยงานนำไปพัฒนาเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตาต่อไป เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาและข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่างๆ ให้กับผู้พิการทางสายตาทั่วประเทศ อีกทั้งยังช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยการช่วยลดจำนวนขยะ



ตัวอย่างสื่อการเรียนการสอน
จากปฏิทิน Reuse



มอบสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความปลอดภัยของชุมชน

ผู้บริหารมอบสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ กรวยจราจร ตู้ปันไฟ และไฟฉาย LED ให้กับวัดโบสถ์ จ.ปทุมธานี ซึ่งเป็นชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงกับบริษัท เพื่อใช้อำนวยความสะดวกให้แก่คนในชุมชนที่เดินทางสัญจร และดูแลความปลอดภัยอย่างทั่วถึง



“SCN ส่งรัก ต้านภัยโควิด”

ปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ยังคงทวีความรุนแรง ด้วยความใส่ใจและห่วงใย บริษัทจึงได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่มุ่งพัฒนาความเป็นอยู่ ซึ่งอยู่ภายใต้เป้าหมาย SDGs ข้อที่ 3 ด้านการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เพิ่มโอกาสให้คนในชุมชนมีสุขภาพที่ดี ปลอดภัยจากเชื้อไวรัส COVID-19

มอบยาและอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้เทศบาลท่าช้าง จ.เพชรบุรี

ผู้บริหาร บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) นำโดย ดร.ฤทธิ กิจพิพิธ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และบริษัทในเครือ บริษัท สแกน เมดิเออร์ จำกัด นำโดย คุณณัฐชัย ประดิษฐ์วงศ์กุล กรรมการผู้จัดการ เข้าสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 โดยได้ส่งมอบยาและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้กับเทศบาล ท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี เพื่อสนับสนุนโรงพยาบาลสนามที่กำลังสร้างรองรับผู้ป่วย COVID-19



มอบหน้ากากอนามัยกว่า 100,000 ชิ้น ให้บุคลากรทางการแพทย์และชุมชน

SCN ส่งกำลังใจให้กับบุคลากรทางการแพทย์และชุมชนต่อสู้กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยบริจาคหน้ากากอนามัยจำนวนกว่า 100,000 ชิ้น เพื่อสนับสนุนการทำงานของ 6 หน่วยงาน ได้แก่ มูลนิธิร่วมกตัญญูศูนย์กู้ภัยสามโคก ศูนย์กู้ชีพโรงพยาบาลปทุมธานี โรงพยาบาลสามโคก ศูนย์เฝ้าเทียม โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท พระราม 4 โรงพยาบาลไทรน้อย และโรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว นอกจากนี้ ยังนำไปบริจาคให้ชุมชนคลองเตย ซึ่งถือเป็นพื้นที่ชุมชนแออัด เพื่อบรรเทาสถานการณ์และลดการแพร่ระบาดในพื้นที่ชุมชน



SCN is Vaccinated ฉีดวัคซีน .. สร้างภูมิคุ้มกันหมู่

ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรง SCN ใส่ใจห่วงใยสุขภาพของพนักงาน จึงจัดสรรวัคซีนให้กับพนักงานครบ 2 เข็ม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ ช่วยลดการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในสังคม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความมั่นใจในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างปลอดภัยแก่ลูกค้า







นโยบายการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทห้ามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทที่อยู่ในความควบคุม ไม่ว่าจะโดยการนำเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกร้อง การให้หรือรับสินบน หรือการกระทำความผิดที่ส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่สามที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งคณะกรรมการได้ทบทวนความเหมาะสมของนโยบายปีละ 1 ครั้ง

ในปี 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประเมินความเสี่ยงในทุกหน่วยงานของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงบริษัทร่วม พร้อมทั้งทบทวนทะเบียนความเสี่ยงเพื่อระบุความเสี่ยงที่อาจมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันแยกออกจากความเสี่ยงด้านอื่นๆ เป็นการเฉพาะ และได้รายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน่วยงานควบคุมคุณภาพทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามรายงานการประเมินความเสี่ยง

บริษัทได้ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” หรือ CAC (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) เมื่อเดือนกรกฎาคม 2560 และได้รับประกาศนียบัตรรับรองในฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ในปี 2563 ได้ต่ออายุใบรับรองในฐานะสมาชิก โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นชอบสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมด ที่ประชุมได้มีมติให้ต่ออายุการรับรอง “บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)” เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง วันที่ 31 มีนาคม 2564 ครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 มีนาคม 2567



นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรที่ไม่เรี่ยไร ไม่รับ ไม่จ่าย และไม่ทำธุรกรรมกับบุคคลและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไปผ่านเว็บไซต์บริษัท <http://www.scan-inter.com/FrmCGDoc.aspx?Data=GovernanceFiles&MainMenuID=4&SubMenuID=2&SubMenuSubID=0> โดยได้กำหนดกระบวนการตรวจสอบเพื่อเป็นการกำกับดูแล เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. เพื่อการนำแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปใช้ให้มีประสิทธิภาพ หน่วยงานควบคุมคุณภาพ ได้มีการจัดทำและรวบรวมทะเบียนความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ทุกสายงานในบริษัท ได้สำรวจความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันจากการทำงานที่ต้องติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น การต่อใบอนุญาตต่าง ๆ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นต้น และระบุลงในแบบฟอร์มทะเบียนความเสี่ยงเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมาตรการการควบคุมและการจัดการเพื่อป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน

2. ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบทะเบียนความเสี่ยง และมาตรการการป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชันของทุกแผนก และจัดทำแผนการตรวจสอบภายในเพื่อใช้ในการตรวจสอบขั้นตอนการทำงานของทุกแผนกให้เป็นไปตามมาตรการการควบคุมที่ได้กำหนดไว้ หากพบประเด็นที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันจะต้องแจ้งหน่วยงานผู้ปฏิบัติเพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุม

3. บริษัทจัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีรายการใดที่ไม่ได้รับการบันทึก หรือไม่สามารถอธิบายได้ หรือรายการที่เป็นเท็จ

4. บริษัทจัดให้มีขั้นตอนเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิภาพของกระบวนการ ตามมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายการทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ

5. บริษัทได้มีการจ้างผู้ตรวจสอบภายใน จากบริษัทภายนอก ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน พร้อมให้ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพสามารถป้องกันและตรวจพบความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และครอบคลุมถึงการสอบทานการปฏิบัติตามกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

6. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วนต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

7. บริษัทจะจัดให้มีการสอบทานและทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางการปฏิบัติเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพการดำเนินธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทบัญญัติของกฎหมาย



มาตรการดำเนินการกับผู้ที่ไม่เป็นไปตามนโยบาย และแนวปฏิบัติ

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ แล้ว หากผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง การทุจริตและคอร์รัปชันนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อบริษัท ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทได้กำหนดไว้ เช่น การตัดเงินเดือนด้วยวาจา หรือออกหนังสือตักเตือน เลิกจ้าง หรือไล่ออก แล้วแต่กรณี ทั้งอาจได้รับโทษทางกฎหมาย ผู้ถูกกล่าวหาสามารถพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทุจริตและคอร์รัปชันตามที่ได้ถูกกล่าวหา คำตัดสินของประธานคณะกรรมการตรวจสอบถือเป็นอันสิ้นสุด

ทั้งนี้ บริษัทได้ร่วมลงนามแสดงเจตนาสมัครเข้าร่วมโครงการ “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” หรือ CAC (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) เมื่อเดือนกรกฎาคม 2560 และได้รับประกาศนียบัตรรับรองในฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2560 ในปี 2564 ได้ต่ออายุใบรับรองในฐานะสมาชิก โดยคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นชอบสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมด โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง วันที่ 31 มีนาคม 2564 ครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี ในวันที่ 30 มีนาคม 2567



การแจ้งเบาะแส (Whistle blowing)

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถรายงานหรือร้องเรียนในเรื่องที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทแก่คณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นผู้รับรายงาน และทำการสอบสวนครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสรุปผล รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย ที่ได้รับผลกระทบหรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเกี่ยวกับการกระทำที่ผิดกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในองค์กรเสนอสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน การกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทหรือมีผลต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทจนทำให้สงสัยได้ว่าอาจจะเป็นช่องทางการทุจริตและคอร์รัปชัน การกระทำที่ทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์ กระบดื้อข้อสั่งการของบริษัท รวมถึงการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณบริษัท และเมื่อมีการแจ้งเบาะแสดังกล่าวคณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทด้วย

ช่องทางการแจ้งเบาะแส

- 1. ทางไปรษณีย์ :** ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท สแกน อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 355 ถนนบอนด์สตรีท ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
- 2. ทางอีเมล :** anticorruption@scan-inter.com
- 3. ทางโทรศัพท์ :** 02-503-4116-21 หรือ 02-921-9937-9
- 4. ทางเว็บไซต์ :** www.scan-inter.com

ทั้งนี้ ยังไม่มีการร้องเรียนหรือการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัติ รวมถึงกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริต หรือการกระทำผิดจริยธรรม ไม่มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากการดำเนินการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และไม่มีกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทอันเนื่องมาจากความล้มเหลวในการทำหน้าที่สอดส่องดูแลคณะกรรมการแต่อย่างใด

การให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทแก่พนักงาน

เพื่อความเข้าใจและการปฏิบัติตามต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้อง บริษัทได้จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติโดยการปฐมนิเทศพนักงาน กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ รวมถึงจัดทำเป็นเอกสารคู่มือ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการผ่านทุกช่องทางของบริษัท ทั้งทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อีเมลล์ คู่มือพนักงาน และอื่น ๆ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่สามที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทย่อย หรือบริษัทที่อยู่ในความควบคุม ได้รับทราบอย่างทั่วถึง



SCAN INTER

HEAD OFFICE

Address : 355 Bondstreet Road,
Bangpood, Pakkred, Nonthaburi 11120
Tel : 02-503-4116-21
Fax : 02-503-4400

www.scan-inter.com
www.facebook.com/scaninter



WEBSITE



FACEBOOK